

**Межпарламентская Ассамблея государств – участников
Содружества Независимых Государств**

РЕКОМЕНДАЦИИ

**по установлению единых подходов к расследованию
повреждений здоровья работников при исполнении трудовых
(профессиональных) обязанностей в государствах – участниках
Содружества Независимых Государств**

Настоящие Рекомендации по установлению единых подходов к расследованию повреждений здоровья работников при исполнении трудовых (профессиональных) обязанностей в государствах – участниках Содружества Независимых Государств разработаны в целях обеспечения применения единых подходов и процедур в процессе проведения расследования повреждения здоровья работников при исполнении трудовых (профессиональных) обязанностей.

Рекомендации применяются государствами – участниками СНГ с учетом национальной практики.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Учитывая, что во всех государствах – участниках СНГ права работников в сфере труда, включая право на безусловное возмещение вреда в случаях повреждения здоровья при осуществлении ими действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем или исполнением его задания, закреплены в специальных законодательных актах (трудовых кодексах), общие требования к организации и проведению расследования повреждений здоровья, связанных с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей, также рекомендуется устанавливать в указанных законодательных актах.

Особенности проведения расследования, оформления, регистрации и учета повреждений здоровья работников при исполнении трудовых (профессиональных) обязанностей (далее – повреждения здоровья работников), происходящих в различных отраслях экономики и хозяйствующих субъектах с отдельными категориями работников, а также порядок проведения технического расследования причин аварий, инцидентов на опасных производственных объектах рекомендуется устанавливать соответствующими нормативными правовыми актами, утверждаемыми уполномоченными органами исполнительной власти государств.

2. Уполномоченным органом государств – участников СНГ рекомендуется при разработке нормативных правовых актов, устанавливающих особенности проведения расследования, оформления, регистрации и учета

повреждений здоровья работников рекомендуется консультироваться с представительными организациями работодателей и работников.

СФЕРА ДЕЙСТВИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИХ ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ ПОВРЕЖДЕНИЙ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

1. Законодательные и иные нормативные правовые акты государств – участников СНГ, регламентирующие порядок расследования повреждений здоровья работников, распространяются на всех наемных работников, осуществляющих трудовую (профессиональную) деятельность в находящихся под юрисдикцией государств хозяйствующих субъектах всех отраслей экономической деятельности, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, включая организации малого предпринимательства и индивидуальных предпринимателей, в том числе на:

1) работодателей – физических лиц (нанимателей), вступивших в трудовые отношения с работниками в целях осуществления экономической (профессиональной) деятельности либо ведения личного хозяйства, включая:

– физических лиц, зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица;

– физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, использующих наемный труд в целях личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства;

– частных нотариусов и адвокатов, чья профессиональная деятельность в соответствии с национальным законодательством подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию;

2) уполномоченных работодателем (нанимателем) лиц в порядке, установленном законодательными или иными нормативными правовыми актами, в том числе учредительными документами хозяйствующего субъекта и иными локальными нормативными актами (представители работодателя, нанимателя);

3) физических лиц, осуществляющих руководство хозяйствующим субъектом, в том числе выполняющих функции его единоличного исполнительного органа, на основании трудового договора, заключенного по результатам проведенного конкурса, избрания или назначения на должность либо другой установленной в соответствии с законодательством или учредительными документами данного хозяйствующего субъекта процедуры (руководители организации);

4) физических лиц, состоящих в правовых отношениях с работодателем (нанимателем) в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами, в том числе:

– иностранных граждан и лиц без гражданства, привлекаемых к трудовой деятельности;

– служащих, проходящих в установленном законодательством порядке государственную службу;

– лиц, выполняющих работу на условиях трудового договора (работники), в том числе заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также вне места нахождения работодателя из материалов и с использованием инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет, (надомники) или вне места нахождения работодателя и с использованием для выполнения трудовой функции и для осуществления взаимодействия с работодателем по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования (дистанционные работники);

– профессиональных спортсменов, тренеров, артистов и других работников профессиональных спортивных организаций и учреждений культуры;

5) иных лиц, участвующих с ведома работодателя (нанимателя; представителя работодателя, нанимателя) в его производственной деятельности своим личным трудом, правоотношения которых с работодателем имеют характер трудовых отношений, в том числе:

– лиц, получающих образование в соответствии с ученическим договором;

– обучающихся, проходящих производственную практику в организациях или у работодателя – физического лица;

– военнотружущих, студентов и учащихся образовательных учреждений соответствующего уровня, направленных в организации для выполнения строительных, сельскохозяйственных и иных работ, не связанных с несением воинской службы либо учебным процессом;

– членов производственных кооперативов и членов крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающих личное трудовое участие в их деятельности;

– арбитражных управляющих (временных управляющих, административных управляющих, внешних и конкурсных управляющих), утвержденных в установленном порядке арбитражным судом для проведения процедур банкротства и осуществления иных установленных законодательством полномочий;

– лиц, проходящих научно-педагогическую и научную подготовку в системе послевузовского профессионального образования;

– лиц, страдающих психическими расстройствами, участвующих в производительном труде в психиатрических (психоневрологических) учреждениях и лечебно-производственных организациях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

– лиц, осужденных к лишению свободы и привлекаемых в установленном порядке к труду;

– лиц, добровольно занимающихся деятельностью благотворительного характера;

б) иных лиц, привлеченных к исполнению обязанностей государственным органом или общественным объединением, в том числе:

лиц, привлекаемых в установленном порядке к ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;

лиц, привлекаемых по решению компетентного органа власти к выполнению общественно полезных работ либо мероприятий гражданского характера;

лиц, занимающихся деятельностью благотворительного характера, добровольно предоставляющих свои услуги.

2. Государство – участник СНГ при обеспечении нормативно-правового регулирования порядка расследования повреждений здоровья работников может предусмотреть исключения в отношении:

1) лиц, не связанных с деятельностью какого-либо работодателя, занятость которых носит непостоянный характер (лиц, привлекаемых по решению компетентного органа власти к выполнению общественно полезных работ, мероприятий гражданского характера, добровольно занимающихся деятельностью благотворительного характера);

2) членов семьи индивидуального предпринимателя (главы крестьянского фермерского хозяйства), живущих в его доме и работающих на него;

3) надомников;

4) дистанционных работников;

5) индивидуальных предпринимателей, работающих самостоятельно, не вступая в трудовые отношения с работниками в целях осуществления экономической (профессиональной) деятельности либо ведения личного хозяйства.

ПОВРЕЖДЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ, ПОДЛЕЖАЩИЕ РАССЛЕДОВАНИЮ В УСТАНОВЛЕННОМ ПОРЯДКЕ

1. Каждому государству – участнику СНГ при законодательном обеспечении правового регулирования вопросов, связанных с расследованием, оформлением, регистрацией и учетом повреждений здоровья работников, рекомендуется устанавливать перечни (списки, характеристики) повреждений здоровья работников, обстоятельства и причины возникновения которых подлежат расследованию в установленном порядке.

Перечни (списки, характеристики) должны охватывать все случаи повреждения здоровья, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (нанимателя; представителя работодателя, нанимателя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, приведшие к:

1) частичному ограничению трудоспособности пострадавших, включая необходимость их перевода на другую работу в течение одного рабочего дня или смены (микрповреждения);

2) необходимости перевода пострадавших в соответствии с медицинским заключением на другую работу на срок не менее одного рабочего дня или смены (без оформления листка нетрудоспособности);

3) временной потере трудоспособности пострадавших на срок не менее одного рабочего дня или смены;

4) стойкой частичной или полной потере профессиональной трудоспособности либо физической неполноценности пострадавших;

5) смерти пострадавших.

2. В целях обеспечения единства подходов к расследованию, оформлению, регистрации и учету повреждений здоровья работников с учетом документов, принятых государствами – участниками СНГ в данной сфере, каждым государством рассматриваются как повреждения здоровья работников, независимо от их причины, случаи, происшедшие:

1) в течение рабочего времени, включая установленные перерывы, на месте работы, рядом с этим местом или в любом другом месте, в котором пострадавший находился в связи с исполнением трудовых обязанностей или выполнением какой-либо работы по поручению работодателя (нанимателя; представителя работодателя, нанимателя);

2) в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, а также за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни при выполнении трудовых (профессиональных) обязанностей по письменному распоряжению работодателя (его представителя) или осуществлении иных действий в его интересах;

3) при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем, либо на личном транспортном средстве в случае его использования в производственных (служебных) целях по письменному распоряжению работодателя (нанимателя; представителя работодателя, нанимателя) или по соглашению сторон договора;

4) при нахождении на транспортном средстве (автомобильном, железнодорожном, воздушном, морском, речном и т. д.) в качестве сменщика во время междусменного отдыха в свободное от вахты и судовых работ время;

5) при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (нанимателя; представителя работодателя, нанимателя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

б) в пути следования между местом работы и:

– основным или временным местом жительства работника;

– местом, где работник обычно принимает пищу;

– местом, где работник обычно получает заработную плату;

7) в рабочее время из-за нанесения телесных повреждений другим лицом либо преднамеренного убийства работника при выполнении им трудовых (профессиональных) обязанностей.

3. Если согласно положениям национального законодательства государств – участников СНГ случаи повреждений здоровья работников, получен-

ных в пути следования (подпункт б пункта 6 настоящих Рекомендаций), охватываются системами социального обеспечения, в соответствии с которыми предусматривается предоставление пострадавшим пособий, в общей сложности равных обеспечению по обязательному страхованию, предусмотренному в отношении лиц, получивших повреждения здоровья, то повреждения здоровья, полученные в пути следования, могут не квалифицироваться и не учитываться как повреждения здоровья, связанные с исполнением трудовых (профессиональных) обязанностей.

4. В зависимости от конкретных обстоятельств происшествий государствами – участниками СНГ могут исключаться из числа происшествий, квалифицируемых и учитываемых как повреждения здоровья, связанные с исполнением пострадавшими трудовых (профессиональных) обязанностей:

1) повреждение здоровья или смерть, обусловленные исключительно имевшимся у пострадавшего заболеванием, подтвержденным документом, выданным в установленном порядке медицинской организацией, если в результате расследования не были выявлены организационные, технические, санитарно-гигиенические, психофизиологические и иные причины, приведшие к ухудшению здоровья пострадавшего;

2) повреждение здоровья или смерть, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;

3) повреждение здоровья или смерть, происшедшие вследствие установленного судом либо подтвержденного органами прокуратуры или следствия умысла пострадавшего при совершении им противоправных деяний или преднамеренного причинения вреда своему здоровью (попытка самоубийства, самоубийство, членовредительство);

4) повреждение здоровья или смерть, происшедшие при самовольном использовании пострадавшим в личных целях принадлежащих работодателю транспортных средств, механизмов, оборудования, инструментов.

ОБЩИЙ ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ ПОВРЕЖДЕНИЙ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

1. В законодательных и иных нормативных правовых актах государств – участников СНГ рекомендуется закреплять обязанности работодателей, связанные с организацией и обеспечением в установленном порядке расследования обстоятельств и причин каждого повреждения здоровья работников.

Пострадавшему в результате несчастного случая работодатель обязан немедленно оказать первую помощь. Рекомендуется предусматривать меры для обеспечения того, чтобы первая помощь оказывалась надлежащим образом подготовленными лицами, и в максимально возможно короткие сроки.

В случае получения пострадавшим тяжелого повреждения здоровья к обязанностям работодателя следует относить вызов скорой помощи или, если

полученное пострадавшим повреждение здоровья позволяет, доставку его в медицинское учреждение.

2. При установлении обязанностей работодателей, связанных с расследованием повреждений здоровья работников, рекомендуется определить перечень органов и организаций, в которые работодателем должны направляться извещения о происшедших повреждениях здоровья работников, приведших к тяжелым последствиям (повреждения здоровья, полученные одновременно двумя и более работниками; тяжелые повреждения здоровья; повреждения здоровья со смертельным исходом), к которым, по общему правилу, следует относить:

- 1) государственную инспекцию труда;
- 2) органы предварительного расследования, следствия и органы, осуществляющие полномочия в сфере досудебного уголовного производства;
- 3) орган исполнительной власти и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;
- 4) орган государственного надзора в сфере промышленной безопасности (если повреждение здоровья работника произошло в организации или на объекте, поднадзорных этому органу);
- 5) организация страхования здоровья работников (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);
- 6) соответствующее территориальное объединение профсоюзов.

3. Государствам – участникам СНГ рекомендуется определять лиц, на которые возлагается обязанность извещать об установленных или предполагаемых случаях повреждения здоровья работников, а также устанавливать порядок извещения о случае повреждения здоровья работников, сроки направления извещения и перечень подлежащих сообщению сведений.

4. Государствам – участникам СНГ рекомендуется возлагать обязанности по проведению расследования повреждений здоровья работников, отнесенных в соответствии с установленными квалификационными требованиями к легким повреждениям, в том числе происшедших одновременно с несколькими работниками, а также повреждений здоровья, приведших к частичному ограничению трудоспособности в течение одного рабочего дня (смены) либо к временной потере трудоспособности пострадавших, на работодателей.

Расследование обстоятельств и причин таких повреждений здоровья работников следует проводить полномочным представителям работодателя с обязательным участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, иного представительного органа работников или иных полномочных представителей пострадавшего. При этом пострадавшему законодательно должно быть предоставлено право принимать непосредственное участие в расследовании обстоятельств происшедшего с ним повреждения здоровья.

5. Расследование обстоятельств и причин повреждений здоровья работников, приведших к тяжелым последствиям, рекомендуется возлагать на должностных лиц государственных инспекций труда (соответствующие органы государственного надзора, если повреждение здоровья работника произошло в организации или на объекте, поднадзорных этим органам).

Расследование обстоятельств и причин таких повреждений здоровья работников рекомендуется проводить с участием полномочных представителей работодателя, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, представителей уполномоченных органов исполнительной власти или органов местного самоуправления, территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных повреждений здоровья, происшедших с застрахованными работниками, – представителей исполнительного органа организации страхования.

6. В целях обеспечения своевременного и надлежащего расследования обстоятельств и причин повреждений здоровья работников рекомендуется устанавливать предельные сроки проведения расследования в рабочих днях, исходя из следующего:

1) расследование повреждений здоровья работников, приведших к частичному ограничению трудоспособности пострадавших в течение одного рабочего дня (смены) либо к временной потере трудоспособности, включая необходимость перевода их на другую работу, должно быть закончено в срок, не превышающий пяти рабочих дней после происшествия;

2) расследование повреждений здоровья работников, приведших к тяжелым последствиям, должно быть закончено в срок, не превышающий 15 рабочих дней после происшествия.

В законодательных и иных нормативных правовых актах, регламентирующих общий порядок и принципы расследования обстоятельств и причин повреждения здоровья работников, рекомендуется определять условия, при которых сроки расследования могут быть продлены, дополнительные сроки проведения расследования и лиц, уполномоченных принимать решения о продлении сроков расследования.

7. Государствам – участникам СНГ рекомендуется устанавливать право работодателя и должностных лиц государственной инспекции труда (соответствующих органов государственного надзора), уполномоченных на проведение расследования обстоятельств и причин повреждений здоровья работников с тяжелыми последствиями, обращаться с запросами в медицинские организации и иные компетентные органы в целях получения сведений, требующихся для определения причин и надлежащего оформления расследуемых повреждений здоровья работников.

V. ОФОРМЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ РАССЛЕДОВАНИЯ, РЕГИСТРАЦИЯ И УЧЕТ ПОВРЕЖДЕНИЙ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

1. Государствам – участникам СНГ рекомендуется устанавливать общий порядок оформления результатов расследования повреждений здоровья работников и формы документов, необходимых для оформления результатов расследования.

Каждое повреждение здоровья работника подлежит безусловному оформлению актом установленной формы (акт о повреждении здоровья работника), который должен содержать следующие сведения:

- 1) наименование хозяйствующего субъекта, работником которого является (являлся) пострадавший;
- 2) юридический адрес хозяйствующего субъекта и фактическое место происшествия;
- 3) форма собственности и вид экономической деятельности хозяйствующего субъекта;
- 4) дата и время происшествия;
- 5) фамилия, инициалы и должность лиц, проводивших расследование повреждения здоровья работника и участвовавших в расследовании;
- 6) фамилия, имя и отчество (при наличии) пострадавшего, его профессиональный статус, пол, возраст, профессия (должность), стаж работы, при выполнении которой произошло повреждение здоровья, семейное положение и состав семьи;
- 7) сведения о подготовке пострадавшего по охране труда;
- 8) сведения об обеспеченности пострадавшего средствами индивидуальной защиты;
- 9) сведения о характере повреждения здоровья пострадавшего;
- 10) сведения о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- 11) обстоятельства происшествия;
- 12) информация об оборудовании, вызвавшем повреждение здоровья;
- 13) установленные причины повреждения здоровья работника;
- 14) сведения о лицах, допустивших нарушения требований нормативных правовых актов по охране труда, явившиеся причиной повреждения здоровья работника;
- 15) сведения о мероприятиях по устранению причин повреждения здоровья работника.

Повреждения здоровья работников, приведшие к частичному ограничению трудоспособности пострадавших в течение одного рабочего дня или смены (микрповреждения), могут оформляться актом произвольной формы.

2. Результаты расследования обстоятельств и причин повреждений здоровья работников, одновременно полученных несколькими пострадавшими, а также повреждений здоровья работников, квалифицированных в ходе расследования как не связанные с исполнением пострадавшим трудовых (профессиональных) обязанностей, рекомендуется оформлять актом о расследовании повреждения здоровья работника по установленной государством – участником СНГ форме, подписываемым всеми лицами, проводившими расследование.

Акты о повреждении здоровья работника, связанные с исполнением пострадавшими трудовых (профессиональных) обязанностей, должны составляться на каждого пострадавшего отдельно.

3. По результатам расследования обстоятельств и причин повреждения здоровья работников, проведенного в установленном порядке уполномоченными

ми должностными лицами государственной инспекции труда (соответствующих органов государственного надзора), составляется заключение, на основании которого работодателем оформляется акт о повреждении здоровья работника.

В заключении должны содержаться все сведения, необходимые для надлежащего оформления акта о повреждении здоровья работника.

4. Составленное должностными лицами государственной инспекции труда (соответствующих органов государственного надзора) заключение об обстоятельствах и причинах повреждений здоровья работника при отсутствии доказательств о противном следует считать устанавливающими изложенные в нем факты.

5. Государствам – участникам СНГ следует устанавливать обязанность работодателей в течение трех рабочих дней после завершения расследования повреждения здоровья работника утвердить акт о повреждении здоровья работника и выдать один экземпляр акта пострадавшему (его доверенному лицу), а при повреждениях здоровья работников со смертельным исходом – лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их доверенному лицу), по их требованию.

6. Каждое оформленное в установленном порядке повреждение здоровья работников, включая повреждения здоровья, происшедшие с работниками, заключившими трудовой договор на срок до двух месяцев, занятыми на сезонных работах, а также с лицами, заключившими трудовой договор о выполнении работы на дому из материалов и с использованием инструментов и механизмов, выделяемых работодателем либо приобретаемых ими за свой счет, (надомники) или работы вне места нахождения работодателя с использованием для выполнения трудовой функции и для осуществления взаимодействия с работодателем по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования (дистанционные работники), подлежит регистрации работодателем, осуществляющим по решению лиц, проводивших расследование повреждения здоровья работника, его учет, в журнале регистрации установленной формы.

Все зарегистрированные в хозяйствующем субъекте повреждения здоровья работников (за исключением микроповреждений, приведших к частичному ограничению трудоспособности пострадавших в течение одного рабочего дня или смены) должны включаться работодателями в форму государственного статистического наблюдения, утверждаемую уполномоченным органом исполнительной власти государства – участника СНГ, направляемую в органы статистики в установленном порядке.

Повреждения здоровья работников, приведшие к тяжелым последствиям, подлежат регистрации в соответствующих государственных инспекциях труда и исполнительных органах организации страхования (по месту регистрации страхователя).

7. Государствам – участникам СНГ рекомендуется устанавливать порядок хранения оригиналов оформленных экземпляров актов о повреждении здоровья работников вместе с другими материалами расследования (не менее 45 лет) и

обязанности работодателей обеспечивать их хранение, а также рассылку материалов расследования в государственные органы, перечень которых определяется в соответствии с особенностями национального законодательства.

При определении перечня государственных органов, в которые должны в установленном порядке направляться материалы расследования повреждений здоровья работников, государствам – участникам СНГ рекомендуется определять национальный орган, уполномоченный на проведение многофакторного анализа причин происходящих повреждений здоровья работников и организацию подготовки докладов о причинах наиболее характерных повреждений здоровья работников.

В целях реализации указанных полномочий в нормативных правовых актах государств – участников СНГ следует закрепить обязанность работодателей направлять в данный национальный орган копии всех оформленных в установленном порядке актов о повреждениях здоровья работников.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Нормативные правовые акты государств – участников СНГ могут содержать положения, которые предписывают работодателям по окончании временной нетрудоспособности работника направлять в соответствующую государственную инспекцию труда (в необходимых случаях – в соответствующий орган государственного надзора) и в исполнительные органы организации страхования (по месту регистрации страхователя) сообщение о последствиях повреждения здоровья работника по установленной форме.

Государствам – участникам СНГ рекомендуется устанавливать требование о направлении известных организациям страхования сведений о происшедших повреждениях здоровья работников в государственные инспекции труда и другие государственные органы надзора и контроля.

2. Государствам – участникам СНГ рекомендуется установить порядок досудебного рассмотрения разногласий, возникающих в процессе либо по результатам расследования и оформления повреждений здоровья работников, предусматривающий возможность рассмотрения разногласий по вопросам расследования, оформления, регистрации и учета повреждений здоровья работников, непризнания работодателем (его представителем) факта повреждения здоровья работников, отказа в проведении расследования и составлении соответствующего акта, несогласия пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а также лиц, состоявших на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве, с содержанием акта о повреждении здоровья работника государственными инспекциями труда, решения которых могут быть обжалованы в суд.

Приняты на сорок шестом
пленарном заседании
Межпарламентской Ассамблеи
государств — участников СНГ
(постановление № 46-12 от 27 марта 2017 года)