

Принят на шестидесятом
пленарном заседании
Межпарламентской Ассамблеи
государств — участников СНГ
(постановление № 60-15 от 22.05.2026)

**Межпарламентская Ассамблея государств — участников
Содружества Независимых Государств**

**МОДЕЛЬНЫЙ ЗАКОН
О платформенной занятости**

Статья 1. Предмет правового регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон определяет правовые, экономические и организационные основы государственной политики в области платформенной занятости, включая гарантии реализации конституционных прав участников отношений платформенной занятости, а также регулирует отношения, возникающие в связи с платформенной занятостью.

Статья 2. Государственная политика в области платформенной занятости

Государственная политика в области платформенной занятости направлена преимущественно на следующее:

- 1) обеспечение более полной и продуктивной занятости населения, снижение уровня безработицы, сокращение неформальной занятости;
- 2) содействие созданию условий для достойного труда платформенных занятых;
- 3) информационное обеспечение платформенных занятых с использованием системы государственных услуг;
- 4) введение особых налоговых режимов и системы льгот, повышение уровня собираемости налогов и сборов;
- 5) создание механизмов защиты прав и гарантий платформенных занятых и заказчиков, в том числе в тех случаях, когда платформенные занятые, заказчики и (или) операторы цифровых платформ находятся в разных государствах;
- 6) государственная поддержка платформенных занятых в соответствии с национальным законодательством;
- 7) поощрение операторов цифровых платформ за предоставление дополнительных социальных льгот для платформенных занятых;
- 8) обеспечение прав платформенных занятых на объединение, создание профсоюза или вступление в профсоюз и ведение коллективных переговоров;
- 9) обеспечение прав операторов цифровых платформ на объединение и ведение переговоров с органами государственной власти и платформенными занятыми;

10) развитие, обеспечение доступности и стабильности инфраструктуры сети «Интернет» и связи, повышение безопасности в цифровой среде в целях содействия платформенной занятости;

11) доступное обучение заинтересованных граждан навыкам, необходимым для осуществления деятельности платформенного занятого.

Статья 3. Основные термины и понятия

Для целей настоящего Закона применяются следующие основные термины и понятия и их определения:

вознаграждение — доход платформенного занятого, который он получает за выполнение им каждого заказа и размер которого определяется в соответствии с условиями заключаемых им договоров с заказчиком и (или) оператором цифровой платформы;

заказ — работа и (или) услуга, предложение о выполнении и (или) оказании которой поступило посредством цифровой платформы;

заказчик — физическое лицо, индивидуальный предприниматель или юридическое лицо, размещающие на цифровой платформе информацию о заказе;

оператор цифровой платформы — юридическое лицо или индивидуальный предприниматель (в том числе юридическое лицо или индивидуальный предприниматель иностранного государства), которое или который в соответствии с национальным законодательством и с учетом положений настоящего Закона осуществляет управление и контроль в отношении цифровой платформы;

платформенная занятость — форма занятости, при которой платформенные занятые используют цифровую платформу для доступа к заказчикам в целях выполнения заказов за вознаграждение;

платформенный занятый — физическое лицо (в том числе иностранный гражданин), которое в соответствии с национальным законодательством выполняет заказы или имеет намерение выполнять заказы самостоятельно, без привлечения третьих лиц, с использованием цифровой платформы;

пользовательское соглашение — соглашение об условиях доступа к цифровой платформе и о порядке ее использования, заключаемое между оператором цифровой платформы и платформенным занятым или между оператором цифровой платформы и заказчиком;

рейтинг — результат оценки деятельности платформенного занятого, определяемый посредством цифровой платформы на основе выставленных заказчиками оценок деятельности платформенного занятого, а также с учетом иных критериев, если таковые предусмотрены пользовательским соглашением с платформенным занятым;

самозанятое лицо — физическое лицо, лично осуществляющее деятельность, приносящую ему доход, в соответствии с национальным законодательством;

условия труда — совокупность факторов производственной среды, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека;

цифровая платформа — система и (или) сайт в сети «Интернет», мобильное приложение, иное имущество, которые обеспечивают технические, организационные, информационные и другие возможности для взаимодействия заказчиков, платформенных занятых и оператора цифровой платформы в целях обмена информацией, ее распространения, выполнения работ, оказания услуг.

Статья 4. Круг субъектов, на которых распространяется действие настоящего Закона

1. Действие настоящего Закона распространяется на юридические лица, индивидуальных предпринимателей, физических лиц (в том числе платформенных занятых), которые участвуют в отношениях, возникающих в связи с платформенной занятостью.

2. Действие настоящего Закона может распространяться на соответствующие государственные, муниципальные и (или) иные аналогичные органы в случаях, предусмотренных национальным законодательством.

Статья 5. Порядок использования цифровой платформы в целях платформенной занятости

1. Платформенная занятость осуществляется посредством цифровой платформы в следующем порядке:

1) регистрация платформенного занятого — осуществляется в сети «Интернет» посредством заполнения заявки, содержащей персональные данные платформенного занятого, информацию о выполняемых работах (оказываемых услугах) и иную требуемую оператором цифровой платформы информацию. Если иное не установлено национальным законодательством, цифровой платформой может быть предусмотрена возможность одновременной регистрации физического лица в качестве самозанятого лица и (или) индивидуального предпринимателя и платформенного занятого. По факту регистрации платформенный занятый получает доступ к своему профилю на цифровой платформе, через который он может получать заказы и отчитываться о ходе их выполнения;

2) регистрация заказчика — осуществляется в сети «Интернет» посредством заполнения заказчиком заявки, содержащей персональные данные заказчика и иную требуемую оператором цифровой платформы информацию. По факту регистрации заказчик получает доступ к своему профилю на цифровой платформе, через который он может отправлять предложения о заказах;

3) размещение информации о платформенном занятом — производится цифровой платформой путем размещения информации о платформенном занятом на цифровой платформе с указанием выполняемых работ

(оказываемых услуг), их результатов и стоимости. При этом размещение информации должно осуществляться на недискриминационной основе;

4) размещение информации о заказе — осуществляется заказчиком на цифровой платформе. Обязательными условиями заказа являются его предмет, требуемый срок выполнения, предельная сумма оплаты заказа;

5) отбор платформенного занятого — может осуществляться как заказчиком, так и цифровой платформой. Цифровая платформа предоставляет возможность заказчику разместить заказ и передать информацию о нем напрямую платформенному занятому.

В рамках цифровой платформы также может предоставляться информация о размещенном заказе зарегистрированным на данной цифровой платформе платформенным занятым и осуществляться отбор предложений по выполнению заказа от платформенных занятых с целью определения и реализации того предложения, которое содержит наилучшие условия выполнения заказа;

6) отбор заказа — может осуществляться как платформенным занятым, так и цифровой платформой с последующим предоставлением соответствующей информации платформенному занятому;

7) приемка заказа — осуществляется в соответствии с национальным законодательством и пользовательским соглашением. Цифровая платформа обеспечивает беспрепятственный доступ платформенного занятого к вознаграждению, полученному от заказчика и (или) от оператора цифровой платформы.

Если иное не установлено национальным законодательством, оператор цифровой платформы вправе выступить налоговым агентом, плательщиком взносов в государственные социальные фонды и (или) пенсионные фонды, лицом, на которое возложены обязанности по исчислению, удержанию и перечислению налогов и взносов в государственные социальные фонды и (или) пенсионные фонды, для платформенных занятых в соответствии с национальным законодательством. В целях выполнения функций оператора цифровой платформы, указанных в настоящем абзаце, оператор цифровой платформы взаимодействует с уполномоченными органами и организациями в порядке, предусмотренном национальным законодательством;

8) вознаграждение платформенного занятого — осуществляется на условиях, согласованных в пользовательском соглашении. Оператор цифровой платформы либо осуществляет прием платежа у заказчика и направление вознаграждения платформенному занятому, либо оплачивает выполненную (оказанную) платформенным занятым и принятую заказчиком работу (услугу), в том числе в случае нарушения заказчиком обязательств по оплате.

Оператор цифровой платформы обязан перечислять вознаграждение платформенному занятому и в тех случаях, когда данная обязанность не закреплена за заказчиком.

2. Государство вправе определить виды деятельности, которые по своему характеру и (или) особенностям связаны с профессиональным

риском, ведутся в опасных (вредных) для здоровья человека условиях труда и которые поэтому должны осуществляться платформенными занятыми исключительно на основании трудового договора.

3. Деятельность оператора цифровой платформы на территории иностранного государства должна соответствовать законодательству этого государства.

Статья 6. Пользовательское соглашение оператора цифровой платформы с платформенным занятым

1. В соответствии с пользовательским соглашением оператор цифровой платформы предоставляет, а платформенный занятый получает доступ к цифровой платформе для поиска заказчиков, в том числе для размещения информации о выполняемых работах и (или) оказываемых услугах.

Оператор цифровой платформы вправе предоставлять доступ платформенному занятому к функционалу цифровой платформы или к части ее функционала на возмездной основе.

Оператор цифровой платформы обязуется использовать унифицированные формы пользовательских соглашений для платформенных занятых независимо от наличия или отсутствия у платформенного занятого какого-либо гражданства во избежание дискриминации платформенных занятых из разных государств.

2. Согласно пользовательскому соглашению платформенный занятый может выполнять заказ в соответствии с техническим заданием, направленным в адрес оператора цифровой платформы, а оператор цифровой платформы в данном случае принимает и оплачивает заказ.

3. Отношения между оператором цифровой платформы и (или) заказчиком с одной стороны и платформенным занятым с другой стороны могут оформляться трудовым, гражданско-правовым договором и (или) договором иного вида, если таковой предусмотрен национальным законодательством.

4. Государство осуществляет правовое регулирование отношений платформенной занятости с учетом требований ясности и определенности правовых норм таким образом, чтобы обеспечить правовую определенность критериев разделения отношений платформенной занятости на трудовые и гражданско-правовые.

Статья 7. Пользовательское соглашение оператора цифровой платформы с заказчиком

1. В соответствии с пользовательским соглашением, заключаемым между оператором цифровой платформы и заказчиком:

1) оператор цифровой платформы предоставляет, а заказчик получает доступ к цифровой платформе для размещения заказа и поиска исполнителей заказа среди зарегистрированных на цифровой платформе платформенных занятых и (или)

2) заказчик размещает заказ в соответствии с техническим заданием, направленным в адрес оператора цифровой платформы, а оператор цифровой платформы обязуется выполнить его за плату.

2. Оператор цифровой платформы вправе предоставлять доступ заказчику к функционалу цифровой платформы или к части ее функционала на возмездной основе, если иное не установлено национальным законодательством.

3. Оператор цифровой платформы обязуется использовать унифицированные формы пользовательских соглашений для заказчиков независимо от наличия или отсутствия у заказчика какого-либо гражданства во избежание дискриминации заказчиков из разных государств.

Статья 8. Права и обязанности платформенного занятого

1. Платформенный занятый имеет следующие права:

1) право на защиту персональных данных и иной конфиденциальной информации, определенной в соответствующем соглашении, на основе национального законодательства;

2) право получать вознаграждение в размере и в срок, которые определены пользовательским соглашением (трудовым, гражданско-правовым договором и (или) договором иного вида, если таковой предусмотрен национальным законодательством). В случаях, установленных национальным законодательством, вознаграждение должно определяться с учетом минимального размера оплаты труда;

3) право на отдых;

4) право обжаловать решения, принятые в отношении него оператором цифровой платформы или автоматически посредством цифровой платформы, и результаты формирования рейтинга, в том числе в судебном порядке и (или) в ином упрощенном порядке, если таковой установлен государством;

5) право требовать от оператора цифровой платформы удаления профиля на цифровой платформе;

6) право регистрироваться и выполнять заказы на одной или на нескольких цифровых платформах. С учетом национального законодательства могут быть установлены ограничения права регистрироваться и выполнять заказы на нескольких цифровых платформах в целях ограничения рабочей нагрузки на платформенного занятого, если это необходимо для охраны жизни и здоровья платформенного занятого и (или) иных лиц;

7) право получать от оператора цифровой платформы объяснения его решений в отношении платформенного занятого, включая результаты формирования рейтинга и решения об ограничении или о прекращении доступа к цифровой платформе;

8) право на объединение, создание профсоюза или вступление в профсоюз и ведение коллективных переговоров, в том числе по вопросам минимального дохода, справедливой системы рейтингов, продолжительности рабочего времени, порядка разрешения споров;

9) право получать установленные национальным законодательством социальные гарантии, в том числе в форме государственного страхования социальных рисков;

10) права (гарантии), установленные национальным социально-трудовым законодательством, в случае заключения трудового договора или признания соответствующих отношений трудовыми;

11) право, в случае недостоверности поступившей оператору цифровой платформы информации о нарушении платформенным занятым национального законодательства и (или) состоянии здоровья платформенного занятого, создающих угрозу жизни и здоровью платформенного занятого и (или) иных лиц, на денежную компенсацию в соответствии с национальным гражданским законодательством с виновного лица, предоставившего заведомо недостоверную информацию, указанную в настоящем абзаце;

12) право получать от оператора цифровой платформы информацию о порядке формирования рейтинга, об основаниях изменения рейтинга и о последствиях, наступающих для платформенного занятого при определенных значениях рейтинга;

13) иные права, предусмотренные национальным законодательством, пользовательским соглашением и (или) иными договорами.

2. Платформенный занятый обязан:

1) предоставлять достоверную и актуальную информацию при регистрации на цифровой платформе;

2) соблюдать национальное законодательство и пользовательское соглашение (трудовой, гражданско-правовой договор и (или) договор иного вида, если такой предусмотрен национальным законодательством);

3) уведомлять оператора цифровой платформы об изменении своих персональных и иных данных, имеющих существенное значение для реализации платформенной занятости и обеспечения прав заказчиков;

4) соблюдать ограничения рабочей нагрузки, если это, с учетом национального законодательства и договоров, заключенных платформенным занятым, необходимо для охраны жизни и здоровья платформенного занятого и (или) иных лиц;

5) не приступать к выполнению заказа или незамедлительно прекратить его выполнение, если состояние здоровья и (или) самочувствие платформенного занятого создают угрозу жизни и здоровью платформенного занятого и (или) иных лиц.

3. Иск о защите прав платформенного занятого может быть предъявлен по выбору истца в суд по месту жительства или пребывания истца, при условии что платформенный занятый является или признан работником в трудовых отношениях, из которых возник спор, если иное не установлено национальным законодательством.

Статья 9. Права и обязанности оператора цифровой платформы

1. Оператор цифровой платформы вправе:

- 1) устанавливать требования к платформенным занятым;
 - 2) определять условия, специфику и способ сотрудничества с платформенными занятыми и заказчиками;
 - 3) вести цифровые портфолио платформенных занятых с соблюдением национальных и межгосударственных стандартов для специалистов в области цифровых технологий;
 - 4) получать вознаграждение в соответствии с определенными в пользовательском соглашении условиями;
 - 5) предоставлять расширенный доступ к дополнительному функционалу цифровой платформы за вознаграждение;
 - 6) выступать посредником в переговорах заказчика и платформенного занятого;
 - 7) осуществлять (организовывать, обеспечивать) государственное обязательное страхование социальных рисков платформенных занятых, работающих или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам, в соответствии с национальным законодательством, а также информировать платформенных занятых о мерах государственной поддержки, о возможностях получения услуг в области страхования социальных рисков, предоставляемых частными организациями;
 - 8) создавать на добровольной основе общенациональные объединения операторов цифровых платформ, а также вступать в них в целях представительства и защиты своих прав и интересов;
 - 9) вводить меры дополнительной социальной поддержки (социальный пакет) платформенных занятых;
 - 10) применять меры ответственности к заказчику, в том числе блокировать и (или) удалять профиль заказчика на цифровой платформе, в соответствии с пользовательским соглашением;
 - 11) привлекать платформенных занятых для исполнения своих обязательств перед заказчиками.
2. Оператор цифровой платформы обязан:
- 1) обеспечивать стабильную работу цифровой платформы;
 - 2) устанавливать недискриминационные правила пользования цифровой платформой для иностранных граждан или лиц без гражданства относительно правил пользования цифровой платформой для граждан государства, в котором находится оператор цифровой платформы;
 - 3) в необходимых случаях запрашивать у платформенного занятого информацию, подтверждающую его соответствие требованиям, в том числе уровню квалификации и медицинским требованиям, установленным национальным законодательством для отдельных видов деятельности;
 - 4) информировать платформенного занятого о принципах работы цифровой платформы и влиянии поведения платформенного занятого на принимаемые посредством цифровой платформы решения, о возможностях, условиях и специфике работы, а также об их изменении;
 - 5) обеспечивать, за исключением случаев, предусмотренных национальным законодательством, предварительное одобрение физическим

лицом, уполномоченным оператором цифровой платформы, следующих решений, принимаемых автоматически посредством цифровой платформы: о блокировке на цифровой платформе, об ограничении возможности размещать и (или) принимать заказы, о назначении и взыскании штрафов, а также решения, непосредственно связанные с выплатой (передачей) или возвратом вознаграждения, результата работ и (или) оказания услуг.

Указанное в предыдущем абзаце одобрение фиксируется на носителе, позволяющем в течение срока, установленного государством, подтвердить достоверность одобрения и идентифицировать физическое лицо, одоббившее решение;

6) предоставлять доступ к цифровой платформе платформенным занятым в соответствии с условиями заключенного договора на равной, недискриминационной основе;

7) предоставлять доступ к цифровой платформе заказчикам в соответствии с условиями заключенного договора на равной, недискриминационной основе;

8) обеспечивать возможность беспрепятственного вывода вознаграждений платформенного занятого с цифровой платформы;

9) соблюдать требования национального законодательства о персональных данных;

10) соблюдать требования национального законодательства о борьбе с отмыванием доходов, полученных преступным путем, и финансированием терроризма;

11) осуществлять первичную проверку данных (в том числе персональных данных), предоставляемых платформенными занятыми, на предмет их достоверности с применением публичных источников и других источников, использование которых оператором цифровой платформы не запрещено национальным законодательством;

12) контролировать достоверность сведений о наличии у платформенных занятых лицензий и иных разрешений, необходимых платформенному занятому согласно национальному законодательству для осуществления деятельности посредством цифровой платформы;

13) контролировать достоверность сведений о состоянии здоровья платформенного занятого, если требования к состоянию здоровья платформенного занятого установлены национальным законодательством;

14) оказывать содействие заказчику в случае нарушения платформенным занятым условий выполнения заказа;

15) оказывать содействие платформенному занятому в случае нарушения заказчиком условий выполнения заказа;

16) удалить профиль платформенного занятого по первому требованию платформенного занятого;

17) удалить профиль заказчика по первому требованию заказчика;

18) вести переговоры с представителями платформенных занятых, их объединениями об условиях деятельности платформенных занятых;

19) взаимодействовать, если это предусмотрено национальным законодательством, с уполномоченными органами и (или) организациями в целях получения или подтверждения платформенным занятым, являющимся иностранным гражданином, законного статуса пребывания на территории государства, в пределах которой платформенный занятый намерен осуществлять (для целей получения платформенным занятым, являющимся иностранным гражданином, законного статуса пребывания на территории соответствующего государства) или осуществляет (для целей подтверждения платформенным занятым, являющимся иностранным гражданином, законного статуса пребывания на территории соответствующего государства) деятельность с использованием цифровой платформы;

20) незамедлительно принять меры по недопущению принятия платформенным занятым на себя новых заказов и (или) прекращению платформенным занятым осуществления заказа при поступлении оператору цифровой платформы достоверной информации о нарушении платформенным занятым национального законодательства и (или) состоянии здоровья платформенного занятого, создающих угрозу жизни и здоровью платформенного занятого и (или) иных лиц;

21) принимать меры, направленные на то, чтобы само по себе использование цифровой платформы не приводило к нарушению заказчиком или платформенным занятым миграционного законодательства и законодательства, устанавливающего ответственность за нарушение миграционного законодательства, в том числе следующие меры: взаимодействие с уполномоченными органами и организациями, запрос необходимых сведений у заказчиков или платформенных занятых и подтверждение данных сведений, информирование заказчиков и платформенных занятых о необходимости соблюдения конкретных положений миграционного законодательства.

Оператор цифровой платформы может быть освобожден от ответственности за невыполнение обязанности, предусмотренной в предыдущем абзаце, если заказчик и (или) платформенный занятый предоставили оператору цифровой платформы заведомо недостоверные сведения под видом достоверных сведений о соблюдении ими миграционного законодательства и у оператора цифровой платформы отсутствуют возможности проверить в официальных информационных ресурсах сведения, указанные в настоящем абзаце;

22) предоставлять платформенному занятому информацию о порядке формирования рейтинга, об основаниях изменения рейтинга и о последствиях, наступающих для платформенного занятого при определенных значениях рейтинга.

3. Национальным законодательством могут устанавливаться дополнительные требования к оператору цифровой платформы в части получения особых разрешений (лицензий) для осуществления деятельности, размера уставного капитала в случае, если оператором цифровой платформы является юридическое лицо.

Статья 10. Права и обязанности заказчика

1. Заказчик имеет следующие права:

- 1) право получать доступ к цифровой платформе в соответствии с условиями пользовательского соглашения;
- 2) право на защиту персональных данных и иной конфиденциальной информации в соответствии с национальным законодательством;
- 3) право формировать и отправлять на цифровой платформе заказы;
- 4) право требовать выполнения заказа на условиях, согласованных с оператором цифровой платформы и (или) платформенным занятым;
- 5) право получать информацию о процессе выполнения заказа от оператора цифровой платформы и (или) платформенного занятого;
- 6) право обжаловать решения, принятые в отношении него оператором цифровой платформы или автоматически посредством цифровой платформы, в судебном порядке и (или) в ином упрощенном порядке, если таковой установлен государством;
- 7) право требовать у оператора цифровой платформы удаления профиля на цифровой платформе.

2. Заказчик обязан:

- 1) соблюдать условия пользовательского соглашения;
- 2) оплачивать заказ в соответствии с условиями пользовательского соглашения и иными заключенными им договорами;
- 3) предоставлять необходимую для реализации заказа информацию.

3. Заказчик может обладать правовым статусом потребителя в соответствии с законодательством о защите прав потребителей или иным специальным законодательством, за исключением тех случаев, когда заказчик является или признается работодателем в трудовых отношениях с платформенным занятым, являющимся или признающимся работником.

Статья 11. Недопустимость злоупотребления механизмом платформенной занятости

1. Соккрытие фактических трудовых отношений недопустимо.

2. Если иное не установлено национальным законодательством, наличие в правоотношениях с участием платформенного занятого одного или нескольких из следующих признаков может являться основанием для квалификации данных правоотношений как трудовых:

- 1) работа выполняется лично платформенным занятым в соответствии с указаниями и под контролем другой стороны;
- 2) платформенный занятой осуществляет деятельность в данном качестве исключительно или главным образом в интересах другого лица;
- 3) работа выполняется лично платформенным занятым в соответствии с определенным графиком или на рабочем месте;
- 4) систематическая выплата одним и тем же лицом вознаграждения платформенному занятому;

5) вознаграждение платформенного занятого, получаемое им посредством цифровой платформы, является единственным или основным источником доходов данного платформенного занятого;

6) иные признаки, установленные национальным законодательством.

3. При рассмотрении спора о квалификации отношений между заказчиком или оператором цифровой платформы с одной стороны и платформенным занятым с другой стороны в качестве трудовых или гражданско-правовых применяются следующие принципы:

1) приоритет имеет фактическое содержание отношений над их формой;

2) бремя доказывания отсутствия трудовых отношений лежит на заказчике или операторе цифровой платформы.

4. В случае установления факта наличия трудовых отношений между платформенным занятым с одной стороны и заказчиком или оператором цифровой платформы с другой стороны платформенный занятый может быть признан работником заказчика или оператора цифровой платформы и может получить право на законодательные гарантии охраны труда и соответствующие условия труда, в том числе с момента возникновения соответствующих правоотношений между платформенным занятым и заказчиком или оператором цифровой платформы.

5. В целях защиты прав платформенных занятых национальным законодательством могут быть предусмотрены особенности регулирования возникающих в связи с платформенной занятостью трудовых отношений, стороны которых постоянно находятся в разных государствах, и при этом деятельность платформенного занятого осуществляется удаленно (дистанционно).

Статья 12. Социальное партнерство в рамках цифровых платформ

В целях создания условий для эффективной деятельности, предотвращения конфликтных ситуаций операторы цифровых платформ или их объединение, платформенные занятые или представляющие их профсоюзы либо иные объединения, а также органы публичной (государственной) власти в пределах компетенции данных органов взаимодействуют путем переговоров, заключения соглашений (договоров), взаимных консультаций, досудебного разрешения возникающих конфликтов и их урегулирования.

Статья 13. Контроль (надзор) за соблюдением настоящего Закона

Уполномоченные государственные, муниципальные и (или) иные аналогичные органы осуществляют контроль (надзор) за соблюдением настоящего Закона в случаях и порядке, предусмотренных национальным законодательством.